

«Все виды ответственности в трудовом законодательстве: материальная, дисциплинарная.

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Ответственность работодателя за нарушение трудового законодательства».

Семинар будет интересен:

руководителям предприятий малого бизнеса, менеджерам, специалистам, инспекторам кадровых служб и служб управления персоналом, начальникам и специалистам отделов кадров, отделов труда, бухгалтерам, помощникам руководителей по работе с персоналом и другим сотрудникам, занимающимся разработкой и ведением кадровых документов.

05 | 2019
декабря
с 10.00 до 16.00

Вы получите:

- знания и практические навыки для применения основных положений Трудового кодекса РФ о материальной ответственности сторон трудового договора.

Вы узнаете:

- как взыскать ущерб с работника и защитить инвестиции (вложения) в персонал;
- все основания для расторжения трудового договора;
- виды ответственности работодателя за несоблюдение ТК РФ.

СЕМИНАР ПРОВОДИТ:

Шолева Татьяна Владимировна

- Начальник отдела надзора и контроля Государственной инспекции по труду в г.Новокузнецке.
- Главный государственный инспектор

СТОИМОСТЬ СЕМИНАРА (НДС не предусмотрен):

- Для всех желающих - **4 000 руб.**
- Для партнеров ООО «Компания Квадро Плюс Сервис»
(при наличии действующего договора на сопровождение СПС Консультант Плюс) - **2 000 руб.**

Действует система скидок:

- При оплате до 22.11.2019 - скидка **15%**

В стоимость входят кофе-паузы, раздаточные материалы, сертификат участника семинара.

МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ СЕМИНАРА

г. Новокузнецк. Точное место проведения мы сообщим позднее

РЕГИСТРАЦИЯ НА СЕМИНАР

+7(3843)32-80-31

e-mail: chev@kvadropius.com

Регистрация участников 9.30 - 10.00



КонсультантПлюс

надёжная правовая поддержка

**РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ
Чичагова Елена**

В программе семинара-практикума:

1 Изменения в трудовом законодательстве на 2020 г. Прогнозы и перспективы.

2 Материальная ответственность работодателя.

- Общая характеристика материальной ответственности работодателя.
- Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику.
- Обязанность работодателя возместить работнику материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения его возможности трудиться.
- Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный имуществу работника.
- Возмещение морального вреда, причиненного работнику.
- Ответственность работодателя завред, причиненный жизни и здоровью работника.

3 Материальная ответственность работника

- Размер и пределы материальной ответственности работника.
- Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.
- Полная материальная ответственность работника и условия ее наступления.
- Договор о полной материальной ответственности.
- Коллективная (бригадная) и индивидуальная ответственность за причинение ущерба как разновидности материальной ответственности работников.
- Материальная ответственность руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера.

4 Взыскание ущерба:

- порядок определения размера ущерба;
- порядок взыскания ущерба;
- снижение размера ущерба, подлежащего взысканию с работника;
- возмещение затрат, связанных с обучением работника.

5 Дисциплинарная ответственность:

- виды дисциплинарных взысканий и основания для них;
- порядок применения дисциплинарных взысканий;
- снятие дисциплинарного взыскания;
- привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя организации.

6 Все основания расторжения трудового договора:

- Увольнение по соглашению сторон: порядок заключения соглашения о расторжении трудового договора, выплаты при увольнении по соглашению сторон.
- Истечение срока трудового договора, за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения.
- Расторжение трудового договора по инициативе работника (статья 80 настоящего Кодекса).
- Расторжение трудового договора по инициативе работодателя (статьи 71 и 81 настоящего Кодекса):
 - ликвидации организации либо прекращения деятельности ИП;
 - сокращения численности или штата работников организации, ИП;
 - несоответствия работника занимаемой должности;
 - смены собственника имущества организации;
 - неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей;
 - однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей;
 - утрата доверия к сотруднику;
 - представления работником подложных документов при заключении трудового договора.
- Перевод работника к другому работодателю или переход на другую работу (должность).
- Отказ работника от продолжения работы (статьи 74, 75 ТК);
- Отказ работника от перевода на другую работу.
- Обстоятельства, не зависящие от воли сторон (статья 83 настоящего Кодекса);
- Нарушение правил заключения трудового договора, установленных Трудовым Кодексом или иным федеральным законом, если это нарушение исключает возможность продолжения работы (статья 84 настоящего Кодекса).
- Ответственность работодателя за нарушение действующего трудового законодательства.

Каждому участнику семинара выдается СЕРТИФИКАТ о прохождении обучения.